

**муниципальное дошкольное образовательное учреждение №21 детский сад «Сказка»
г. Питкяранта Республики Карелия
(МДОУ №21 детский сад «Сказка» г. Питкяранта)**

ОГРН 1121035000844 ИНН 1005012227, КПП 100501001,
186810, Республика Карелия, г.Питкяранта, ул.Парковая, д. 2
тел. (8-814-33) 4-34-88 e-mail skazkapit@mail.ru

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МДОУ №21 детский сад «Сказка»

г. Питкярана

Бурыкина С.С.

Приказ № 1-ОБ от 02.02.2023 г.



**Лист изменений к
«Правилам внутреннего трудового распорядка
для работников муниципального дошкольного образовательного
учреждения №21 детского сада «Сказка»
г. Питкяранта Республики Карелия»**

Республика Карелия
г. Питкяранта
2023 г.

Внести в «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения №21 детского сада «Сказка» г. Питкяранта Республики Карелия» следующие изменения:

Пункт 2.2. раздела 2 «Прием на работу» изложить в следующей редакции:

2.2. При приеме на работу (заключении трудового договора) работодатель обязан потребовать от работника следующие документы на основании статьи 65 ТК РФ:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) фактах уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которое выдано в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

Прием на работу без указанных документов не производится.