

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение № 21 детский сад «Сказка»
Питкярантского муниципального округа Республики Карелия
(МДОУ № 21 детский сад «Сказка»)**

ОГРН 1121035000844, ИНН 1005012227, КПП 100501001,
186810, Республика Карелия, г. Питкяранта, ул. Парковая, д. 2
тел. (8-814-33) 4-34-88 e-mail skazkapit@mail.ru



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МДОУ № 21 детский сад «Сказка»

Бурыкина С.С.

Приказ № 24-ОД от 07.04.2025 г.

**Лист изменений к
«Правилам внутреннего трудового распорядка
для работников Муниципального дошкольного образовательного
учреждения № 21 детского сада «Сказка»
Питкярантского муниципального округа Республики Карелия»
от 02.02.2022 г.**

Республика Карелия
г. Питкяранта
2025 г.

Внести в «Правила внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения № 21 детского сада «Сказка» Питкярантского муниципального округа Республики Карелия» от 02.02.2022 г. следующие изменения:

Пункт 2.2. раздела 2 «Прием на работу» добавить:

Согласно ст. 324 ТК РФ заключение трудового договора с лицами, привлекаемыми на работу в районы крайнего севера и приравненные к ним местности из других местностей, допускается при наличии у них медицинского заключения, выданного в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, об отсутствии противопоказаний для работы и проживания в данных районах и местностях.

Согласно ст. 84.1 ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя и произвести с ним расчёт в соответствии со ст. 140 настоящего Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой. Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 настоящего Кодекса) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками настоящего Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи настоящего Кодекса или иного федерального закона.